

Samen Jong in de praktijk van Baptistengemeente Siloam

Inleiding

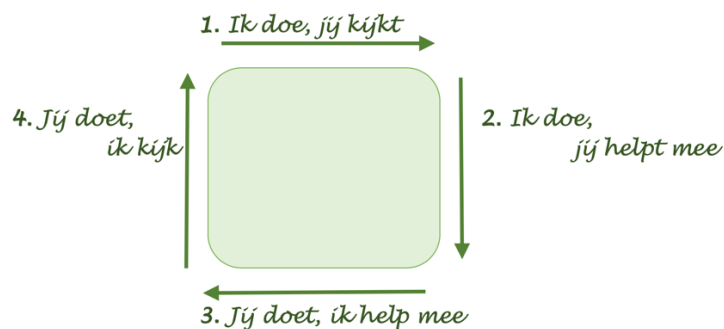
Afgelopen twee seizoenen hebben we als Baptistengemeente Siloam ons gedurende een heel aantal avonden beziggehouden met Samen Jong. Het waren boeiende avonden waarbij verschillende generaties met elkaar in gesprek zijn gekomen. We hebben alle kernwaarden van het boek besproken: met name wat betekent dit voor de diverse generaties. En hoe ervaren jongeren deze kernwaarden? Daarnaast heeft de werkgroep Samen Jong ook meegeholpen met de voorbereiding van een paar gemeentevergaderingen. We zijn nu aan het eind gekomen van dit project en doen graag een paar voorstellen om de ervaringen een structurelere plaats in de gemeente te geven.

Uitgangspunt

Jongeren zijn niet de toekomst van de kerk, maar deel van de kerk van nu. Jongeren willen graag betrokken worden. Hoe meer betrokken ze worden, hoe groter de kans dat ze zich ook werkelijk thuis voelen in de gemeente. Zo vormt de gemeente een belangrijk bouwsteentje voor hun geloof. Eén van de punten voor jongeren in de kerk is het ontwikkelen van leiderschap. Leiderschap is niet een eindstation dat je na training behaalt, maar een sport die je al van jongs af aan doet en waar je in groeit (Samen Jong pag. 82). Het houdt in jongeren van het begin af aan een rol geven.

Leiderschapsvierkant

Jongeren helpen groeien in leiderschap is een keus die je als gemeente maakt. Het leiderschapsvierkant kan daarbij helpen: Ik doe-Jij kijkt, Ik doe-Jij helpt, Jij doet-Ik help, Jij doet-Ik prijs.



Uit het onderzoek van *Growing Young* kwam ook nog een vijfde punt, namelijk dat van invloed geven. Tussen haakjes, er zijn natuurlijk ook genoeg obstakels te bedenken die jongeren zelf belemmeren in hun verantwoordelijkheden. Aan de ene kant heeft dat te maken met praktische zaken, overbelaste agenda's etc. Aan de andere kant zijn hersenen nog volop in ontwikkeling en kun je van jongeren niet hetzelfde verwachten als van volwassenen. Begeleiding is derhalve essentieel. Waarderend kijken is een sleutel.

Betrekken bij takken

Vertalen we de lessen van Samen Jong naar de praktijk, dan willen we voorkomen dat er een soort schijnparticipatie is. Jongeren mogen een stem hebben. Dat betekent dat bij de verschillende takken van arbeid jongeren echt kunnen meepraten. Sommige zaken liggen voor de hand, andere zijn misschien wat nieuwer. Een paar voorbeelden waarbij jongeren mee kunnen denken:

- jongerendiensten
- jeugdkampen
- SKW
- muziek in dienst
- invulling Halte
- gemeentevergaderingen
- etc. etc.

Betrekken bij beleid

Niet in de laatste plaats willen we komende tijd de invloed van jongeren structureler gestalte geven als het gaat om beleid. Vanaf september willen we starten met een maandelijkse bijeenkomst van

een jongerenraad (12-22 jaar). Deze bijeenkomsten worden laagdrempelig opgezet en de bedoeling is dat jongeren zelf op termijn het voortouw gaan nemen. De jongerenraad krijgt een adviserende rol voor raad en kernteam. Bij elke vergadering van de jongerenraad kan één persoon uit het kernteam aanwezig zijn, zodat de stem van de jongeren ook daadwerkelijk gehoord wordt. Natuurlijk kunnen er vanuit het kernteam ook vragen aan jongeren gesteld worden: Wat vinden jullie van... etc.. Ook kan af en toe een vertegenwoordiging van de jongerenraad bij het kernteam aanschuiven.

Tot slot

Heel bewust proberen we de ideeën van Samen Jong naar daadwerkelijk beleid te vertalen. Dat is een groeiproces en het is goed om de gemeente daarin mee te nemen. In de praktijk zullen sommige dingen wel werken, andere niet. Uitgangspunt is dat we graag samen met jongeren onderweg zijn en samen de gemeente gestalte geven.