



WERKORDE BEROEPBAARSTELLINGEN VAN VOORGANGERS UNIE-ABC

Versie: 12-4-2024

HOOFDSTUK 1: TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1 Toepassingsgebied

Deze regeling is van toepassing op mannelijke en vrouwelijke personen en verleent aan hen dezelfde rechten. Voor de leesbaarheid is de mannelijke stijlform aangehouden.

Artikel 2 Beroepbaarstelling

In deze regeling wordt voornamelijk de beroepbaarstelling van gemeentevoorgangers en interimvoorgangers geregeld. Voor de leesbaarheid is de term 'voorganger' aangehouden.

De Unie-ABC kent twee soorten van beroepbaarstelling: de voorlopige en de algemene. In de regel wordt aan de voorgangers eerst een Voorlopige Beroepbaarstelling (afgekort als VB) verstrekt en vervolgens kan kandidaat een Algemene Beroepbaarstelling (afgekort als AB) ontvangen.

Artikel 3 Zending en ordinatie

Het CvB adviseert het Bestuur ten aanzien van een zending namens Unie-ABC geestelijk werkers t.b.v. externe instanties zoals Justitie, Defensie en de Gezondheidszorg.

De ordinatie van voorgangers in CAMA-gemeenten is een apart traject, dat volgt op het proces van een AB en dat wordt begeleid door de CAMA-vertegenwoordiger(s) in het CvB.

HOOFDSTUK 2: VOORLOPIGE BEROEPBAARSTELLING TOT VOORGANGER

Artikel 4 Betekenis

Een Voorlopige Beroepbaarstelling (VB) tot voorganger heeft twee afzonderlijke betekenissen.

- Dat een kandidaat op basis van het Seminariumdiploma en het doorlopen onderzoek en begeleidingstraject bij het CvB startbekwaam wordt geacht.
- Dat een kandidaat door een bij de Unie-ABC aangesloten gemeente beroepen wordt en recht heeft op de daarop van toepassing zijnde voorzieningen, en naar aanleiding van onderzoek door het CvB in staat wordt geacht binnen 4 jaar een AB te behalen.

In beide gevallen gaat het bij VB om een tijdelijke status gedurende een periode van ten hoogste vier jaren, waarbij toeleiding naar een AB de doelstelling is.

Artikel 5 Toepassingsgebied

Een VB kan aangevraagd worden door een kandidaat, die:

- de studie voor voorganger aan het Seminarium met goed gevolg heeft voltooid.





- b) een kandidaat die niet voldoet aan artikel 5a, op wie een Unie-ABC gemeente een beroep als voorganger wenst uit te brengen dan wel heeft uitgebracht en die een zodanige theologische basisopleiding heeft, dat de afronding van het Seminarium (een van de criteria voor een AB) binnen een periode van 4 jaar haalbaar is (beoordeeld door de examencommissie van het Seminarium).

Artikel 6 Verzoek en toetsing

De procedure voor een VB verloopt voor kandidaat 5a enigszins anders dan voor kandidaat 5b.

Kandidaat 5a (Seminariumstudent)

- a) Een verzoek tot het verlenen van een VB dient door de kandidaat, zoals bedoeld in het hiervoor genoemde artikel 4, bij het CvB ingediend te worden. In geval van een Seminariumstudent wordt aanbevolen dit zo vroeg mogelijk tijdens de studie in te dienen.
- b) Het CvB stelt een onderzoek in conform een in samenwerking met het Seminarium opgesteld begeleidingstraject.
- c) In het onderzoek kan het CvB zich laten adviseren door deskundigen.
- d) Indien de resultaten van het onderzoek en een aanvullend huisbezoek positief zijn, gaat het CvB over tot het verlenen van een 'go' (een vroegtijdig pré-advies, wat inhoudt dat de kandidaat het traject verder kan vervolgen).
- e) Op grond van het Seminariumdiploma en een voor de VB-fase voltooid begeleidingstraject, gaat het CvB over tot het verlenen van een VB. Het CvB doet hiervan mededeling aan de kandidaat, de desbetreffende gemeente, en bij de Unie-ABC aangesloten gemeenten, het Seminarium en het Bestuur.
- f) Het besluit van het CvB tot het verlenen van de VB wordt bekend gemaakt via de officiële informatiekanaalen van de Unie-ABC.

Kandidaat 5b (beroepen voorganger zonder Seminariumdiploma)

- a) Een verzoek tot het verlenen van een VB dient door de kandidaat, zoals bedoeld in het hiervoor genoemde artikel 5, bij het CvB ingediend te worden.
- b) Voor personen die vallen onder artikel 5b dient het verzoek altijd ondersteund te worden door een aanbeveling van de desbetreffende Unie-ABC gemeente.
- c) Het CvB stelt een onderzoek in conform een in samenwerking met het Seminarium opgesteld traject. Daarbij dienen de criteria voor een AB (artikel 12) binnen 4 jaar te realiseren zijn.
- d) In het onderzoek kan het CvB zich laten adviseren door deskundigen.
- e) Indien de resultaten van het onderzoek positief zijn, gaat het CvB over tot het verlenen van een VB. Het CvB doet hiervan mededeling aan de kandidaat, de desbetreffende gemeente, en bij de Unie-ABC aangesloten gemeenten, het Seminarium en het Bestuur.
- f) Het besluit van het CvB tot het verlenen van de VB wordt bekend gemaakt via de officiële informatiekanaalen van de Unie-ABC.





Artikel 7 Afwijzing en beroepsprocedure

- a) Indien de resultaten van het voornoemde onderzoek negatief zijn, besluit het CvB tot afwijzing of tot aanhouding van de beslissing. Het CvB geeft hiervan kennis aan de kandidaat, de gemeente die het verzoek van de indiener heeft ondersteund, het Seminarium en het Bestuur.
- b) In geval van een aanhouding van de beslissing geeft het CvB daarbij aan de indiener aan onder welke voorwaarden de VB opnieuw in overweging kan worden genomen.
- c) De indiener van het verzoek kan tegen dit besluit in beroep gaan bij de Arbitragecommissie. Op het beroep is het Arbitrageregeling van toepassing.

Artikel 8 Beëindiging

Een VB eindigt:

- a) als kandidaat een AB ontvangt;
- b) op eigen verzoek van kandidaat;
- c) indien een student zijn studie voor onbepaalde tijd of definitief afbreekt;
- d) indien kandidaat uit de actieve dienst van de gemeente treedt, die hem zonder Seminariumdiploma heeft beroepen (kandidaat 5b);
- e) indien kandidaat overgaat naar een ander kerkgenootschap;
- f) indien de gemeente waarvan kandidaat voorganger is, uittreedt uit de Unie-ABC.
- g) indien kandidaat via een disciplinaire maatregel in het kader van de klachtenprocedure van Stichting Evangelisch Meldpunt of vanwege een ernstig strafbaar feit het ambt wordt ontnomen door het bevoegd gezag van de Unie-ABC gemeente.

HOOFDSTUK 3: ALGEMENE BEROEPBAARSTELLING TOT VOORGANGER

Artikel 9 Betekenis

Een Algemene Beroepbaarstelling (AB) tot voorganger betekent dat een kandidaat voldoet aan de kwaliteitstoets voor een bovenlokale bediening en derhalve door elke bij de Unie-ABC aangesloten gemeente beroepen kan worden, daar zelf ook voor open staat, en recht heeft op de daarop van toepassing zijnde voorzieningen. Normaliter heeft elke voorganger in actieve dienst van een Unie-ABC gemeente een AB. De AB wordt in de regel voorafgegaan door een VB van ten minste twee en ten hoogste vier jaar.

Artikel 10 Termijn van geldigheid

Een AB wordt voor de periode van 5 jaar afgegeven en zal telkens voor 5 jaar worden verlengd op basis van een procedure, zoals omschreven in artikel 14.

Artikel 11 Verzoek en toetsingsprocedure

- a) Het verzoek tot het verlenen van een AB dient door de kandidaat bij het CvB ingediend te worden.
- b) Het verlenen van een AB aan een kandidaat geschiedt door het CvB op basis van de resultaten van het onderzoek naar de criteria genoemd in artikel 12.
- c) In het onderzoek kan het CvB zich laten adviseren door deskundigen.





- d) Indien de resultaten van dit onderzoek positief zijn, gaat het CvB over tot het verlenen van de AB. Het CvB doet hiervan mededeling aan de kandidaat, de bij de Unie-ABC aangesloten gemeenten, het Seminarium en het Bestuur.
- e) Het besluit van het CvB tot het verlenen van de AB wordt bekend gemaakt via de officiële informatiekkanalen van de Unie-ABC.

Artikel 12 Criteria Algemene Beroepbaarstelling

De criteria voor een AB zijn:

- a) De kandidaat is lid van een bij de Unie-ABC aangesloten gemeente.
- b) De kandidaat heeft ten minste twee jaar als voorganger van een Unie-ABC gemeente gediend, een mentoraatstraject van 2 jaar gevolgd bij het Seminarium en de cursus Preekpraktijk 2 behaald aan het Seminarium.
- c) Een persoonlijk roepingsbewustzijn voor het voorgangerschap. Als onderbouwing hiervan strekt een op schrift gestelde levensloopbeschrijving met daarin ontwikkelingen ten aanzien van geloof en leven.
- d) Voldoende geestelijke en emotionele stabiliteit. Dit wordt beoordeeld op basis van de resultaten van het door het CvB in samenwerking met het Seminarium opgestelde begeleidingstraject. Een onderdeel van dit begeleidingstraject is een psychologisch onderzoek.
- e) Een voldoende theologische opleiding. Ten bewijze daarvan strekt het einddiploma van het Seminarium of van een daarmee naar het oordeel van de examencommissie van het Seminarium gelijk te stellen instelling van theologisch onderwijs.
- f) Een Bijbels gefundeerde gemeenteopvatting die past in de Nederlandse baptistencultuur en –traditie.
- g) Voldoende persoonlijke en leidinggevende competenties om in principe als voorganger van een Unie-ABC gemeente te functioneren. Ten bewijze daarvan strekt een praktijkbeoordeling van stageperioden die onderdeel uitmaakt van de opleiding of een verslag van de raad van de Baptistengemeente waarbinnen de voorganger reeds werkzaam is en een verslag van het genoten mentoraat.
- h) Voldoende ethische competentie om als voorganger van een Unie-ABC gemeente te kunnen functioneren. Ten bewijze daarvan strekt dat de kandidaat in gesprek met het CvB tekst en uitleg weet te geven¹ over zijn persoonlijke en beroepsmatige ethische keuzes (de navolging van Christus) in harmonie met de gehele Schrift en blijkt geeft van om te kunnen gaan met verschillen in ethische inzichten en standpunten binnen de gemeente waar hij beroepen is, alsmede binnen het kerkgenootschap. Tevens geeft de kandidaat blijkt van onderschrijving van de Gedragscode voor leidinggevendenden.

¹ Het CvB functioneert binnen de Unie-ABC, die als congregationalistische gemeenschap gekenmerkt wordt door diversiteit in Schriftinterpretatie en dientengevolge ook in ethische opvattingen ten aanzien van levenswandel, relaties, positie van de vrouw in de gemeente, etc. Het is overigens de plaatselijke gemeente, die hierin standpunten inneemt bij het beroepen van de voorganger.





Artikel 13 Afwijzing en beroepsprocedure

- a) Indien de resultaten van het voornoemde onderzoek negatief zijn, besluit het CvB tot afwijzing of tot aanhouding van de beslissing. Het CvB geeft hiervan kennis aan de kandidaat, het Seminarium en het Bestuur.
- b) In geval van een aanhouding van de beslissing geeft het CvB daarbij aan de indiener aan onder welke voorwaarden de AB opnieuw in overweging kan worden genomen.
- c) De indiener van het verzoek kan tegen dit besluit in beroep gaan bij de Arbitragecommissie. Op het beroep is het Arbitrageregeling van toepassing.

Artikel 14 Criteria en procedure periodieke verlenging AB

- a) Kandidaat is in de afgelopen 5 jaar tenminste 3 jaar als voorganger van een Unie-ABC gemeente werkzaam geweest.
- b) Het CvB stuurt bij aanvang van het 5^e jaar van de AB een reminder aan kandidaat, dat binnen 1 jaar een intervisiereflectieverslag dient te worden aangeleverd.
- c) Kandidaat organiseert een intervisie-bijeenkomst met tenminste 3 collega- voorgangers waarvan tenminste 1 Unie-ABC voorganger, waarin de criteria van artikel 12 aan de orde komen: persoonlijk roepingsbewustzijn, geestelijke en emotionele stabiliteit, theologische ontwikkeling, gemeente-opvatting, persoonlijke, leidinggevende en ethische competenties.
- d) Kandidaat schrijft een verslag, waarin hij de collegiale feedback verwerkt met een persoonlijke reflectie en motivering van de verlenging, medeondertekend door de deelnemers aan de intervisiebijeenkomst, en stuurt dit naar het CvB.
- e) Het CvB verleent op basis van dit verslag een verlenging of gaat in gesprek met kandidaat, indien het verslag vragen oproept ten aanzien van de criteria van een AB. In uitzonderlijke gevallen kan dit leiden tot een negatief besluit van het CvB ten aanzien van de verlenging van de AB.
- f) De indiener van het verzoek kan tegen dit besluit in beroep gaan bij de Arbitragecommissie. Op het beroep is het Arbitrageregeling van toepassing.

Artikel 15 Beëindiging

Een AB eindigt:

- a) Onmiddellijk, op eigen verzoek van de kandidaat;
- b) Na het verstrijken van de geldigheidsduur, indien kandidaat besluit geen verlenging aan te vragen;
- c) Op besluit van het CvB, indien niet voldaan wordt aan de voorwaarden van een periodieke verlenging;
- d) Indien kandidaat via een disciplinaire maatregel in het kader van de klachtenprocedure van Stichting Evangelisch Meldpunt of vanwege een ernstig strafbaar feit het ambt wordt ontnomen door het bevoegd gezag van de Unie-ABC gemeente.





HOOFDSTUK 4: ORDINATIE BINNEN DE CAMA

Artikel 16 Betekenis

Ordinatie is binnen de C&MA (het wereldwijde netwerk van CAMA Gemeenten) de erkenning van iemands voorgangerschap: lokaal, bovenlokaal en internationaal. Deze ordinatie is een moment van inzegening welke plaatsvindt onder handoplegging. Naast deze bovenlokale en internationale erkenning als voorganger is de geordineerde voorganger vooral ook identiteitsdrager van het CAMA-gedachtegoed. Denk hierbij aan het uitdragen van het Fourfold Gospel, een mindset gericht op zending en het uitdragen en voorleven van een *deeper life*. In de internationale setting mogen titels als *ordained minister* en *reverend* gebruikt worden. In sommige landen mag enkel een geordineerd voorganger de sacramenten van doop en avondmaal bedienen. Ook is in sommige landen een huwelijksvoltrekking enkel voorbehouden aan de geordineerde voorganger.

Artikel 17 Verzoek en toetsing

- In het CvB heeft altijd minimaal één geordineerd lid vanuit de CAMA zitting om de verbinding met het wereldwijde verband te vertegenwoordigen;
- Een student kan bij het CvB aangeven ordinatie te ambiëren;
- Het CAMA lid van het CvB is aanspreekpunt en aanwezig bij alle gesprekken met de aanvrager. Het punt van identiteitsdrager wordt hierbij nadrukkelijk besproken.
- Van de student of voorganger die ordinatie ambieert wordt daarnaast verwacht dat hij een portfolio samenstelt, dat wordt beoordeeld door het CAMA lid van het CvB.

Artikel 18 Ordinatiegesprek

Na inleveren van alle opdrachten wordt een ordinatiegesprek vastgesteld waarbij ten minste het CvB CAMA lid is betrokken. Dit gesprek gebeurt samen met een ander CvB lid of een reeds geordineerd voorganger.

Na het ordinatiegesprek wordt het moment van ordineren vastgesteld en via de gangbare Unie-ABC communicatie meegedeeld. Ordineren kan enkel gebeuren door geordineerde voorgangers.

HOOFDSTUK 5: ZENDING NAMENS UNIE-ABC NAAR EXTERNE INSTANTIES

Inleiding

Werken als geestelijk verzorger bij maatschappelijke instanties vraagt om een brede oecumenische visie en competentie als het gaat om de omgang zowel met de mensen, aan wie geestelijke zorg wordt verleend, als met de organisatie en collega's van andere theologische disciplines. Het is afhankelijk van de sector of überhaupt om een kerkelijke zending wordt gevraagd. Bij Justitie en Defensie is het een voorwaarde, in de gezondheidszorg niet. De visie van Unie-ABC is, dat de vereisten van de externe organisatie enerzijds leidend zijn, maar dat anderzijds op verzoek ook zending wordt verleend aan hen, voor wie dat niet vereist is. Immers, geestelijk werk kan in het Unie-ABC-gedachtegoed niet zonder geestelijk thuis, een community waar geestelijk verzorgers in contact en gesprek blijven over hun geestelijk leven, hun





geloofsidenteit en -ontwikkeling en hun professionaliteit. De zending wordt verleend door het Bestuur van Unie-ABC; het CvB brengt een advies uit aan het Bestuur.

Artikel 19 Zending i.v.m. benoemingsprocedure t.b.v. de functie van geestelijk verzorger bij externe instanties.

- a) Indien een lid van één van onze gemeenten een zending behoeft voor de benoeming als geestelijk verzorger bij de krijgsmacht, justitie of de gezondheidszorg, dient gehandeld te worden overeenkomstig artikel 11 van deze werkorde, met inachtneming van de vereisten van de betreffende organisatie wat betreft werkervaring en opleiding, evenals de eigen toetsingscriteria volgens artikel 12a, 12c, 12d en 12g. Ten aanzien van 12e volstaat een opleidingsniveau, vereist door de externe instantie, aangevuld met een minimaal curriculum betreffende het Baptisme/CAMA gedachtegoed zoals vastgelegd binnen het onderwijs- en examenreglement van het Seminarium, indien kandidaat geen Seminariumdiploma heeft. Dit 'identitaire curriculum' dient binnen de eerste 5 jaar van de zending te zijn behaald.²
- b) Het CvB brengt van haar onderzoek advies uit aan het Bestuur, dat op haar beurt bij een positieve uitslag kan overgaan tot het verlenen van een zending aan de betreffende kandidaat.
- c) De zending wordt -vergelijkbaar met de AB- telkens verleend voor een periode van 5 jaar. In het 5^e jaar kan kandidaat een verlenging aanvragen, op basis van het behaalde identitaire curriculum indien van toepassing, een intervisie-bijeenkomst met tenminste 3 collega-geestelijk werkers waarvan tenminste één binnen Unie-ABC, waarbij de criteria volgens artikel 12 aan de orde komen, en waar kandidaat een verslag van inlevert bij het CvB. Het CvB adviseert het Bestuur ten aanzien van de verlenging.

Artikel 20 beëindiging van de zending

Een zending wordt beëindigd:

- a) Bij het beëindigen van het geestelijk werk, waarvoor de zending bedoeld was.
- b) Bij het niet verlengen van de zending, hetzij doordat kandidaat deze niet wenst te verlengen, hetzij doordat niet voldaan is aan de voorwaarden van de verlenging.
- c) Bij het beëindigen van het lidmaatschap van een gemeente, verbonden aan Unie-ABC (attestatie van de ene naar de andere gemeente binnen Unie-ABC valt daar buiten).

HOOFDSTUK 6: ORGANISATIE CVB

Het College van Beroepbaarstellingen (CvB) is een commissie van de Algemene Vergadering van Unie-ABC. Het is een onafhankelijk college, dat beslissingsbevoegdheid heeft over de beroepbaarstelling van voorgangers. De leden van het CvB worden benoemd door het Bestuur van

² Voor een aanstelling als geestelijk verzorger bij Krijgsmacht of Justitie is per direct een zending vereist. Daarom geldt voor het verlenen van de zending in eerste instantie de opleidingseis van de externe instantie. Het identitaire curriculum wordt wel een criterium voor verlenging van de zending.





Unie-ABC. Het CvB functioneert in samenspraak met de rector van het Seminarium, die adviseur is van het CvB. Het CvB legt verantwoording af aan de Algemene Vergadering door middel van periodieke verslaglegging.

Om ondersteuning en advies te kunnen bieden in het proces van kandidaten naar een beroepbaarstelling moet het CvB bestaan uit deskundige en goed geïnformeerde mensen uit de Unie-ABC gemeenschap. Hierdoor is het CvB in staat een waardevolle commissie voor de Unie-ABC te zijn. Het CvB vergroot de cirkel van betrokkenen bij zowel de vorming en opleiding van voorgangers, alsmede het functioneren van de voorgangers.

Artikel 21 Taken en bevoegdheden

Het CvB heeft de volgende taken en bevoegdheden:

- a) voorbereiden, verlenen en beheren van Algemene Beroepbaarstellingen van hen die daarvoor in aanmerking komen, een en ander in overeenstemming met hetgeen hierover in het Reglement inzake Voorgangers is bepaald;
- b) voorbereiden, verlenen en beheren van Voorlopige Beroepbaarstellingen aan hen die daarvoor in aanmerking komen, een en ander in overeenstemming met de desbetreffende bepalingen van het Reglement inzake Voorgangers;
- c) voorbereiden en begeleiden van de ordinatie van CAMA-voorgangers;
- d) adviseren ten aanzien van de zending van geestelijk werkers bij externe instanties.

Artikel 22 Samenstelling en werkwijze

- a) Het CvB bestaat uit minimaal vier en maximaal zeven leden. Zij worden door het Unie-ABC bestuur benoemd voor een periode van drie jaar, die eenmaal kan worden verlengd. Leden kunnen worden voorgedragen door gemeenten, of kandidaten melden zichzelf (met ondersteuning van betreffende lokale gemeente).
- b) Het CvB bestaat uit tenminste twee leden die geen door een gemeente beroepen voorganger noch eervol ontheven voorganger zijn.
- c) Het CvB bestaat uit tenminste één lid vanuit CAMA.
- d) Het CvB vergadert tenminste viermaal per jaar, samen met de rector.
- e) Wat betreft de werkwijze: het CvB wil kandidaten leren kennen door de opleiding heen, om daarmee de ontwikkeling tot voorganger meer procesmatig te kunnen volgen. Daartoe is een begeleidingstraject opgesteld in samenwerking met het Seminarium.
- f) Het College van Beroepbaarstellingen is verantwoordelijk voor een zorgvuldig beheer en veilige archivering van de documenten die de indiener voor de toetsing overlegt. De faciliteiten daartoe worden door Unie-ABC ter beschikking gesteld.
- g) Aan het werk van het CvB zijn voor de kandidaat geen kosten verbonden. Aan het psychologisch onderzoek wel. Deze zijn gedeeltelijk voor rekening van de kandidaat.

