



UNIE-ABC
BAPTISTEN- & CAMA-GEMEENTEN

Ontmoeten in Kampen



ALGEMENE LEDEN VERGADERING

24 mei 2024

Triangel 1, Kampen

PROGRAMMA & VERGADERSTUKKEN

INHOUDSOPGAVE

| | |
|---|-----------|
| Inhoudsopgave..... | 2 |
| Welkom en opgeven..... | 3 |
| Het programma..... | 4 |
| Vijf interactieve leersessies..... | 4 |
| 1. Voor voorgangers: 'Beroepsethiek en sociale veiligheid na #MeToo'..... | 4 |
| 2. Voor voorzitters en leidinggevenden..... | 5 |
| 3. Voor secretarissen en penningmeesters | 5 |
| 4. Leren over pastoraat..... | 5 |
| 5. Over gemeentestichten en missie | 6 |
| Viering..... | 6 |
| Voorzitter en afgevaardigden | 6 |
| 1. Jaarrekening en -verslag 2023..... | 7 |
| 2. Richtlijnen voorgangers | 10 |
| 3. Nieuwe Werkorde CvB..... | 11 |
| 4. Seminarium missieplan 2024-2026..... | 15 |
| 5. Bestuursleden en personeel | 19 |
| 6. Presentatie Unie-ABC magazine..... | 21 |
| Einde programma & maaltijd | 21 |



WELKOM EN OPGEVEN

Beste broeders en zusters,

Elk half jaar is het even zoeken waar wij onze ALV kunnen en mogen houden. Er moet voldoende ruimte zijn, liefst bij een lidgemeente om de kosten te drukken en ook nog centraal gelegen. Meestal komen we dan in Gelderland uit, maar dit keer zijn we welkom in Kampen, stad langs de IJssel. Dus wat dichterbij de noordelijke 'roots' van het Nederlandse Baptisme.



Deze ALV vindt plaats op vrijdagmiddag 24 mei, de volgende is gepland op zaterdag 16 november, locatie nog onbekend. Noteer het vast in de agenda!

We hopen elkaar de 24^e te ontmoeten vanaf 12u met een lunchbroodje. Om 13u begint het programma. We hebben een gevarieerd aanbod aan leersessies toegesneden op doelgroepen. Na een korte viering met samenzang volgt het bespreken van een staartje van de fusie maar niet minder belangrijk: zaken rondom voorgangers & beroepbaarstellingen.

De jaarrekening van Unie-ABC wordt gepresenteerd en ook het missieplan van het Seminarium.

Er wordt hard gewerkt aan een nieuw jaarlijks magazine, gericht op gewone gemeenteleden. ALV bezoekers kunnen kosteloos een stapeltje meenemen voor in de gemeente. Het blad bevat vooral inspirerende verhalen uit onze gemeenschap zelf.

Tot slot nemen we afscheid van enkele bestuursleden en hopen we ook nieuwe bestuursleden te kiezen.

Meer informatie over deze ALV staat in dit programmadocument. De documenten worden ook geplaatst op onze website: www.unie-abc.nl/alv

Graag tot ziens op de 24^e!

Peter Stoter

Algemeen Secretaris (algemeen.secretaris@unie-abc.nl)

Opgeven en locatie voor de ALV:

Aanmelden voor deze dag als afgevaardigde of bezoeker via deze link: www.unie-abc.nl/alv, en ga naar 'aanmeldformulier'.

We zijn te gast bij Baptistengemeente Kampen. Het adres van het gebouw is: Triangel 1, Kampen.

[Klik hier voor een kaartje](#) met de locatie en routeplanner voor auto of OV. Er is parkeergelegenheid bij het gebouw en in de omgeving.

TIP: Probeer met andere gemeenten uit de regio samen te carpoolen naar Kampen: goed voor de verbinding en het milieu!



HET PROGRAMMA

| | |
|-------------|---|
| Vanaf 12:00 | Ontvangst met koffie, thee, broodjes |
| 13:00-14:30 | Interactieve leersessies voor en over: <ol style="list-style-type: none"> 1. Voorgangers – Hans Riphagen & Aquilae 2. Voorzitters / leidinggevendenden – Peter Stoter & John de Leeuw 3. Secretarissen & Penningmeesters – Natanja Corsèl, Gerdien Karssen 4. Pastoraat – Timothy Alkema 5. Missie en gemeentestichting – Maurits Luth |
| 14:30-15:00 | Pauze en ontmoeting |
| 15:00-15:45 | Viering met muziek en spreker Maurits Luth |
| 15:45-16:30 | 1e vergaderblok |
| 16:30-17:00 | Pauze en ontmoeting |
| 17:00-18:00 | 2 ^e vergaderblok |
| 18:00-19:00 | Avondmaaltijd en ontmoeting |

VIJF INTERACTIEVE LEERSESSIES

1. Voor voorgangers: 'Beroepsethiek en sociale veiligheid na #MeToo'

Het staat inmiddels in alle domeinen van de samenleving hoog op de agenda: Sociale veiligheid, naar aanleiding van diverse schandalen en #MeToo. Ook in de kerk, die bij uitstek een veilige plek voor mensen zou moeten zijn, blijkt veiligheid niet per definitie het geval. Opvallend veel geestelijke leiders zijn juist in de afgelopen jaren door de mand gevallen, vanwege die drieslag 'geld, seks en macht'. Juist vanwege de zeer snelle maatschappelijke verschuivingen op dit gebied en het vergrootglas dat er bovenop ligt, achten we het urgent om hier met elkaar over geïnformeerd te worden en te spreken. Wat mag er van de Baptistenvoorganger in zijn/haar beroepsethiek verwacht worden? Hoe ga je om met beroepscode en richtlijnen? Bijvoorbeeld: Kun je als voorganger eigenlijk (nog) wel een pastorale relatie aangaan met iemand van het andere geslacht? En hoe zit dat met een knuffel of een hand op de schouder? We willen in gesprek over hoe je hierin alert, professioneel en zorgvuldig kunt zijn zonder geprotocolleerd, afstandelijk en angstig te worden. Immers is nabijheid een kernwaarde in ons beroep.

Namens het leidersnetwerk Aquilae en Seminarium nodigen we alle voorgangers uit voor een workshop hierover tijdens de ALV. We worden daarin bijgepraat door Jonathan Zeijl. Jonathan is als vertrouwenspersoon en adviseur integriteit actief bij verschillende (christelijke) organisaties en

bedrijven, zoals ChristenUnie en Leger des Heils Amsterdam. Hij schreef een hoofdstuk 'Integer dienen' in het boek 'Ik wil U van harte dienen', en is bestuurslid bij Stichting Evangelisch Meldpunt. We gaan met elkaar in gesprek en inventariseren wat er verder nodig is om op dit punt geestelijk gezond te zijn als leiders.

2. Voor voorzitters en leidinggevenden

In deze sessie zullen John de Leeuw (ruime ervaring als voorzitter in gemeenten, o.a. BG Veenendaal) en Peter Stoter (Algemeen Secretaris en 9 jaar voorzitter in Op Doortocht Ede), ervaringen delen over het voorzitterschap en met de deelnemers aan de slag gaan over het leiding geven aan de raad. Hoe kun je werken aan een gezonde gemeente?

De exacte details worden nog ingevuld, maar onderwerpen als visie ontwikkelen, team bouwen, gemeentevergaderingen leiden, werkgevezen en hete hangijzers behandelen komen aan de orde.

In deze sessie zal het boek "Leiderschap in de kerk" worden aangeboden voor slechts 10 euro.



Deelnemers wordt gevraagd alvast na te denken over een regel of tip die belangrijk was in zijn/haar functioneren als voorzitter.

3. Voor secretarissen en penningmeesters

De penningmeesters en secretarissen hebben binnen de raad en de gemeente een belangrijke, maar soms wat onderbelicht of soms zelfs ondergewaardeerde taak. Als Unie-ABC zijn we erg blij met de prettige samenwerking die wij ervaren in het uitwisselen van informatie en het samen ondersteunen van de gemeenten. In deze sessie willen we stil staan bij de onderlinge samenwerking en met elkaar in gesprek gaan hoe we dit op een optimale manier kunnen doen. We willen van elkaar leren en zullen dit onder andere doen op het gebied van wet- en regelgeving, communicatie naar de gemeente (bijvoorbeeld van de jaarcijfers) en de samenwerking tussen gemeenten en Unie-ABC kantoor.

Ook willen we jullie tijdens deze sessie informeren over de ANBI-controle die we vanuit de Belastingdienst komend jaar kunnen verwachten. Deze is voor de ANBI-status van de gemeenten erg belangrijk en we merken dat hierover nog de nodige onduidelijkheid is.

Kortom; in anderhalf uren praten we jullie bij en hopen we in gesprek van elkaar te leren en elkaar te inspireren!

Gerdien Karsen (communicatiemedewerker Unie-ABC) en Natanja Corsèl (officemanager Unie-ABC)

4. Leren over pastoraat

Mijn naam is Timothy Alkema. In deze sessie pastoraat ga ik iets vertellen over existentiële zielzorg aan de hand van een model waaruit ik werk als geestelijk verzorger en pastoraal werker.

Verschillende vormen van zingeving komen daarbij aan bod en dat moet worden gevoed door geloof, hoop en liefde.

Als verwerkingsopdracht staan we stil aan de hand van vragen bij het levensverhaal van Hagar in Genesis hoofdstuk 16. Dit hoofdstuk vormt het bronverhaal van omzien in de Bijbel waarover ik in mijn boek heb geschreven: Spiritueel leven door omzien. In dit boek wordt naar de rode draad van

omzien in Bijbel gekeken vanuit geloof, hoop en liefde. De paperback editie is aan het eind van de workshop in de aanbieding verkrijgbaar voor €12,50.

Als voorbereiding op deze workshop kunt u alvast Genesis hoofdstuk 16 bestuderen. Hopelijk tot dan!

5. Over gemeentestichten en missie

Baptistengemeente Kampen zit in een proces om twee nieuwe gemeenten te stichten in IJsselmuiden en Dronten. Daarmee willen ze invulling geven aan de Grote Opdracht. Maurits Luth zal ervaringen delen over de aanlegroute, de voorbereidingen en het proces tot nu toe. Inspirerend om te horen hoe God in deze plaatsen wil werken. Verder hopen we nog een deel toe te voegen over missionair zijn als gemeente (spreker nog onbekend).

VIERING

We willen graag samen een moment te hebben waarin we God zoeken, Hem willen eren en aanbidden met muziek, woord en gebed. Dit wordt vanuit de Baptistengemeente Kampen georganiseerd.

Samen voor Gods troon komen verbindt ons als Gods kinderen en als geloofsgemeenschap. De viering is ook een start van de aanbidding. Aanbidden kan uit zingen, gebed en luisteren bestaan, maar zeker ook uit werken aan en in Gods koninkrijk. Dat hopen we aansluitend te doen in twee vergaderblokken.

VOORZITTER EN AFGEVAARDIGDEN

Dirk-Jan Horjus is bereid gevonden om de vergaderblokken te leiden als technisch voorzitter. In deze rol begeleidt hij het vergaderproces en houdt de (spreek)tijd in de gaten.

Dirk-Jan is sinds 2020 verbonden als (missionair) voorganger aan Baptistengemeente De Rank uit Utrecht. Daarvoor was hij voorganger bij Baptistengemeente De Rank Leidsche Rijn.

Aantal afgevaardigden:

De Unie-ABC regels voor het (maximaal) aantal afgevaardigden zijn als volgt:

- Voor het eerste honderdtal leden of een gedeelte daarvan: twee vertegenwoordigers.
- Telt de gemeente meer dan honderd leden, dan kan die gemeente voor elk honderdtal meer of een gedeelte daarvan één extra vertegenwoordiger afvaardigen met een maximum van vijf extra vertegenwoordigers (dus totaal maximaal zeven afgevaardigden).

Hieronder volgen de ALV agendapunten en bijbehorende informatie.



1. JAARREKENING EN -VERSLAG 2023

Eind 2022 hebben we de begrotingen van Unie en ABC apart met elkaar vastgesteld. Nu de fusie een feit is, presenteren we het resultaat van 2023 als één geheel, alsof we per 1-1-2023 al gefuseerd waren. De begroting 2023 is dus de Unie en ABC cijfers bij elkaar opgeteld. En datzelfde geldt voor de vergelijkingscijfers van het resultaat over 2022.

Het is goed om verantwoording af te leggen over wat wij met de bijdrage van de gemeenten hebben gedaan. Financieel, maar ook inhoudelijk. In **het prachtige jaarverslag** (met dank aan Gerdien Karssen) staat wat met uw bijdragen is gedaan. Het verslag staat online op onze website: [Klik hier](#). Ook mooi om in uw gemeentebblad of kerk-app naar dit jaarverslag te verwijzen.

We presenteren hieronder inkomsten en uitgaven van Unie-ABC en de balans. De balans geeft inzicht in de bezittingen en schulden van een organisatie. We geven hier een beknopte samenvatting met een toelichting van de belangrijkste punten. De volledige jaarrekening met meer details is desgewenst op te vragen bij de algemeen secretaris. De jaarrekening is beoordeeld door Van Ree accountants en geeft een betrouwbaar beeld van de financiële situatie van Unie-ABC.

Toelichting bij het resultaat ten opzichte van de begroting:

1. Inkomsten

De bijdrage van gemeenten is lager dan begroot, de belangrijkste oorzaak was de opzegging van o.a. Stadskerk Groningen. De rente-inkomsten van onze spaarrekeningen was juist weer hoger. De huurinkomsten waren voorzichtig begroot en zijn ook hoger uitgevallen.

De overige inkomsten zijn niet begrote posten die 1-op-1 doorbelast worden: de overlijdensrisicoverzekering voor voorgangers (ORV) en de Aquilae leidersconferentie. Ook de giften voor derden (Noodfonds en Zendingsprojecten) worden doorgestort en gezien het onzekere karakter niet in de begroting meegenomen omdat ze nauwelijks invloed hebben op ons resultaat.

Het Seminarium wist ook meer middel binnen te halen. De overheidsbijdrage werd verhoogd, er kwam onverwacht extra geld binnen vanwege een promotie en we ontvingen subsidie voor de Millennial Challenge.

2. Uitgaven

Bij de ondersteuning zijn extra kosten gemaakt voor de fusie, zoals de notaris (12k€ onder administratie) en het fusiefeest (9k€ onder activiteiten). Deze buitengewone kosten zijn vervolgens onttrokken uit de harmonisatiereserve. De Aquilae leidersconferentiekosten vallen ook onder activiteiten.

Zoals in de ALV van maart besloten wordt niet meer afgeschreven op het Baptist House (28k€ onder huisvestingskosten), wel op de inventaris.

Onder overige kosten vallen de Buma licenties (begroot), ondersteuning van gemeenten (uit solidariteitsfonds) en de ORV (doorbelast aan gemeenten).

De regiowerk kosten vallen in 2023 mee, de invulling van een regiocoördinator Noordwest is pas per 1/1/2024 gerealiseerd. Bij het Seminarium is de bijdrage voor de McClendon chair lager uitgevallen. Dat komt door een verbeterd contract dat voor de komende jaren is afgesloten met de VU. De diverse kosten vallen hoger uit. Dit betreft 12k€ voor onderzoek ten laste van het Fesisserfonds en de Missie.nu dag.

3. Het resultaat (-81.885€) is iets beter dan begroot (-96.287€). Dat lijkt nog een groot verlies, maar er is onderaan de streep -20k€ toegevoegd aan de continuïteitsreserve en +145k€ onttrokken aan fondsen en reserves (zie toelichting balans).



| Inkomsten en Uitgaven | | | |
|--|------------------------|-----------------------|------------------------|
| Inkomsten | Realisatie 2023 | Begroting 2023 | Realisatie 2022 |
| Ondersteuning | | | |
| Bijdrage gemeenten | € 362.777 | € 405.200 | € 348.558 |
| Ontvangen rente (bank en gemeenten) | € 18.090 | € 10.000 | € 6.860 |
| Huurinkomsten Baptist House | € 105.502 | € 95.250 | € 92.962 |
| Overige inkomsten | € 28.353 | € - | € 576.677 |
| Giften zending, gemeentestichting en noodfonds | € 232.715 | € - | € 168.948 |
| Totaal Inkomsten Ondersteuning | € 747.438 | € 510.450 | € 1.194.005 |
| Seminarium | | | |
| Overheidsbijdrage onderwijs | € 131.103 | € 111.000 | € 77.139 |
| Overige inkomsten | € 67.287 | € 50.200 | € 36.953 |
| Totaal Inkomsten Seminarium | € 198.390 | € 161.200 | € 114.092 |
| Totale Inkomsten | € 945.828 | € 671.650 | € 1.308.097 |
| Uitgaven | | | |
| Ondersteuning | | | |
| Salariskosten | € 130.961 | € 117.347 | € 122.430 |
| Overige Personeelskosten | € 13.511 | € 18.300 | € 16.194 |
| Bureaunkosten | € 20.864 | € 19.300 | € 25.285 |
| Administratie en ICT | € 26.842 | € 15.680 | € 16.643 |
| Huisvesting Baptist House | € 61.084 | € 88.200 | € 77.460 |
| Bestuurskosten | € 3.709 | € 9.000 | € 4.462 |
| Activiteiten | € 27.009 | € 8.500 | € 3.996 |
| Inkoop voor gemeenten (o.a. Buma, verzekering) | € 45.769 | € 22.500 | € 39.797 |
| Totaal Lasten Ondersteuning | € 329.750 | € 298.827 | € 306.267 |
| Regiowerk | | | |
| Salariskosten | € 80.603 | € 98.877 | € 67.549 |
| Overige Personeelskosten | € 20.763 | € 16.200 | € 25.603 |
| Diverse kosten | € 2.682 | € 6.000 | € 7.151 |
| Totaal Lasten Regiowerk | € 104.048 | € 121.077 | € 100.303 |
| Seminarium | | | |
| Salariskosten | € 227.698 | € 245.289 | € 244.424 |
| Overige Personeelskosten | € 33.771 | € 27.500 | € 30.855 |
| Diverse kosten | € 30.105 | € 12.000 | € 11.339 |
| Totaal Lasten Seminarium | € 291.573 | € 284.789 | € 286.618 |
| Beweging naar Buiten | | | |
| Internationale reizen | € 6.772 | € 4.500 | € 1.242 |
| Contributies CIO, EBF, AWF, enz. | € 19.192 | € 12.000 | € 17.253 |
| Zending, gemeentestichting en noodfonds | € 241.791 | € 1.000 | € 182.071 |
| Salariskosten Pionieren (fonds) | € 19.410 | € 29.607 | € 30.833 |
| Salariskosten Jeugdwerk (fonds) | € 15.147 | € 16.137 | € 14.419 |
| Totaal Beweging naar Buiten | € 302.312 | € 63.244 | € 245.818 |
| Totale Uitgaven | € 1.027.683 | € 767.937 | € 939.006 |
| Resultaat (Totale Inkomsten -/- Totale Uitgave) | € -81.855 | € -96.287 | € 369.091 |
| Resultaatverdeling bestemmingsreserves | | | |
| Saldo baten minus lasten | € -81.855 | € -96.287 | € 369.091 |
| Toegevoegd aan fondsen en reserves | € -20.698 | € - | € -566.661 |
| Onttrokken aan fondsen en reserves | € 148.410 | € 96.700 | € 172.772 |
| Resultaat na mutaties bestemmingsreserves | € 45.856 | € 413 | € -24.798 |



| Balans van de Unie -ABC | | | | |
|----------------------------------|-------------------|--------------------|-------------------|--------------------|
| ACTIVA | | | | |
| | 31-12-2023 | | 31-12-2022 | |
| Materiële vaste activa | | | | |
| Baptist House | € | 1.080.046 | € | 1.080.046 |
| Baptist House onderhoud | € | 59.251 | € | 66.695 |
| Inventaris | € | 10.495 | € | 9.699 |
| | | € 1.149.792 | | € 1.156.440 |
| Financiële vaste activa | | | | |
| Leningen aan gemeenten | € | 923.306 | € | 746.139 |
| Borgstelling IDGP | € | 10.000 | € | 10.000 |
| | | € 933.306 | | € 756.139 |
| Vorderingen | | | | |
| Vooruitbetaalde bedragen | € | 26.209 | € | 23.713 |
| Debiteuren | € | 5.908 | € | 40.361 |
| Aflossing leningen gemeenten | € | 52.083 | € | 48.833 |
| Overige vorderingen | € | 63.861 | € | 1.526 |
| | | € 148.060 | | € 114.433 |
| Geldmiddelen | | | | |
| Kassen en banken | | € 1.565.535 | | € 1.890.144 |
| Totaal | | € 3.796.693 | | € 3.917.156 |
| PASSIVA | | | | |
| Reserves | | | | |
| Algemene reserves | € | 471.912 | € | 437.845 |
| Bestemmingsreserves en fondsen | € | 3.213.360 | € | 3.329.282 |
| | | € 3.685.272 | | € 3.767.127 |
| Schulden op korte termijn | | | | |
| Crediteuren | € | 90.363 | € | 112.369 |
| Overige kortlopende schulden | € | 21.059 | € | 37.659 |
| | | € 111.421 | | € 150.028 |
| Totaal | | € 3.796.693 | | € 3.917.156 |

Toelichting bij de balans:

We schrijven niet meer af op het Baptist House (de stenen en grond), wel op de inventaris en onderhoud/verduurzaming. We hebben in 2023 een bedrag van 200.000 euro uitgeleend aan de Baptistengemeente Alphen a/d Rijn Noord voor de aankoop van een gebouw en 32.500 euro aan BG Arnhem Centrum voor verduurzaming.

De overige vorderingen betreft voornamelijk de afrekening met de VU over 2023.

De belangrijkste wijzigingen in de passiva zijn de onttrekkingen aan fondsen en reserves. Deze mutaties staan in de tabel hiernaast.

De grootste onttrekking was aan het harmonisatiefonds. Hieruit is de overgangsregeling voor de bijdrage van een aantal ABC gemeenten betaald (25k), de Jeugdwerker (15k), de notaris (12k) en het fusiefeest (9k).

Het pionieren wordt uit de investeringsreserve UBS gelden gefinancierd i.p.v. uit de reguliere begroting. Uit het Feisserfonds wordt onderzoek naar het Baptisme gefinancierd.

| Onttrokken aan | mutatie 2023 |
|---|------------------|
| Algemene reserve | € 18.437 |
| Harmonisatiereserve | € 59.661 |
| Verbinding Internationale Baptisten | € 8.854 |
| Solidariteitsfonds/gemeente-ondersteuning | € 7.652 |
| Pastorale ondersteuning kleine gemeenten | € 6.000 |
| Impuls Regiowerk | € 6.277 |
| Investeringsreserve UBS-gelden | € 19.985 |
| Aquilae fonds | € 401 |
| Feisserfonds | € 13.000 |
| Algemeen Noodfonds | € 8.144 |
| Totaal onttrekkingen | € 148.410 |

Vanuit Unie-ABC mochten we ook nog een gemeente ondersteunen met 5000 euro die zelf de pastorale ondersteuning van enkele gemeenteleden met zorgen niet meer kan betalen. Mooi om dat als gemeenschap mogelijk te kunnen maken.

De toevoeging aan fondsen betreft voornamelijk een verhoging van de continuïteitsreserve. Die is gelijk aan een jaar salarisverplichtingen en dat bedrag stijgt o.a. met inflatie.

Op verzoek kan de volledige jaarrekening met de beoordelingsverklaring van de accountant en verdere details bij de algemeen secretaris opgevraagd worden.

Het is voor ons prettig (maar niet verplicht) als vragen over de jaarrekening al van te voren schriftelijk worden gedeeld bij de algemeen secretaris. Dat komt de kwaliteit van beantwoording meestal ten goede.

De afgevaardigden wordt gevraagd om hun stem uit te brengen over het goedkeuren van de jaarrekening 2023.

2. RICHTLIJNEN VOORGANGERS

De fusie vraagt nog om een bijgewerkte versie van het Unie document "Rechtspositie voorgangers 2018". Dit document bevat algemene arbeidsvoorwaarden en is geactualiseerd zodat het voor de hele gemeenschap gebruikt kan worden. Het wordt voorafgegaan door een nieuw deel met praktische adviezen over de samenwerking tussen voorgangers en raden.

Dit (1^e) deel over samenwerken is toegevoegd omdat het helaas nog wel eens misgaat met meestal een pijnlijk vertrek van de voorganger als resultaat. In de afgelopen 2 jaar gebeurde dat zeker vijf keer.

Oorzaken liggen meestal in verschil van inzicht in visie en theologie, botsende persoonlijkheden en misgelopen communicatie. Dit kan niet altijd voorkomen worden, maar door adviezen over beroepen, samenwerken en afscheid nemen te bundelen hopen we de gemeenten van dienst te kunnen zijn en zo mogelijk onnodig wederzijds leed te voorkomen.

Het andere (2^e) deel is het voorgangersreglement en bevat het officiële Unie-ABC advies over de werkrelatie als werknemer en secundaire arbeidsvoorwaarden. Dit deel kan onderdeel uitmaken van het arbeidscontract. Het is van belang om gelijke, fatsoenlijke arbeidsvoorwaarden na te streven, zowel in het belang van voorgangers (als referentiekader) als van gemeenten (bij doorstroming voorgangers). Dit tweede deel zal wanneer aangenomen de Rechtspositie voorgangers 2018 vervangen.

In een de bijlage wordt nog verwezen naar een aantal voorbeelden voor documenten en gesprekken.

Het voorgangersreglement is een collectief model dat door Unie-ABC wordt aanbevolen om te gebruiken, maar gemeenten zijn niet verplicht dit model toe te passen.

Het document “Richtlijnen Voorgangers (en kerkelijk werkers)” is als apart document meegestuurd en wordt ook op de website gedeeld.

De afgevaardigden wordt gevraagd feedback te geven op het eerste deel en in te stemmen met het tweede deel, het voorgangersreglement, als model arbeidsvoorwaarden voor Unie-ABC voorgangers die werknemer zijn.

3. NIEUWE WERKORDE CVB

Voorstel update werkorde College van Beroepbaarstellingen

Inleiding

Al sinds 2011 verzorgt het Baptisten Seminarium (dan nog onderdeel van de Unie van Baptistengemeenten) ook de kerkelijke opleiding van ABC gemeenten; er wordt steeds intensiever samengewerkt tussen het College van Beroepbaarstellingen (CvB) van de Unie en het College voor Onderwijs, Toerusting en Advies (COTA) van de ABC gemeenten rondom de bovenlokale toetsing en erkenning van voorgangers. Met de realisatie van de fusie tussen Unie-ABC in 2023 is het ook een goed moment om de werkorde rondom beroepbaarstellingen tegen het licht van de fusie te houden, en op enkele punten ook tegen het licht van een veranderende tijd.

Ambtstheologie binnen een geloofsgemeenschap waarin het priesterschap van alle gelovigen centraal staat, heeft iets ambivalents. Sommigen vermijden de term ‘ambt’ daarom het liefst, omdat het teveel een ‘tegenover’ veronderstelt. Zij spreken liever van ‘bediening’ of ‘gave’. Anderen pleiten juist voor een duidelijkere positionering van het ambt, als teken van de aanwezigheid van Christus, de Goede Herder, in het midden van de gemeente.¹

De spanning binnen de ambtstheologie van Baptisten- en CAMA vertaalt zich direct naar de concrete praktijk van opleiding, toetsing en erkenning, alsmede de praktijk van lokale gemeenten.

Dit voorstel wil een aanzet geven tot een herijking van de Algemene Beroepbaarstelling (AB), die recht wil doen aan (1) de *theologische* belangen en spanningen die er liggen rondom

¹ In een publicatie van het Seminarium uit 2014¹ zijn de verschillende posities verkend en met elkaar in gesprek gebracht. Zie: <https://unie-abc.nl/seminarium?view=article&id=41&catid=23>

voorgangerschap binnen Unie-ABC en (2) de *professionele* kaders van het voorgangersberoep binnen een sterk veranderende cultuur en werkveld.

Algemene Beroepbaarstelling: Bovenlokale toetsing en erkenning van geschiktheid als voorganger

Beroeping tot voorgangerschap (als ambt of bediening) gebeurt binnen congregationalistische gemeenschappen in principe lokaal. Een gemeente brengt een beroep uit op een kandidaat, die door handoplegging bevestigd wordt als voorganger.

Unie-ABC gemeenten kenmerken zich door de congregationalistische structuur waarin het hoogste gezag bij de lokale gemeente ligt. Tegelijkertijd hebben zij een aantal zaken op bovenlokaal niveau georganiseerd. Immers, congregationalisme betekent geen onafhankelijkheid of autonomie, maar plaatst lokale vrijheid in een wederzijdse afhankelijkheid en 'accountability' met anderen, als uitdrukking van de eenheid van de kerk. Geen onafhankelijkheid ('*independence*') maar onderlinge afhankelijkheid ('*interdependence*'). Op het bovenlokale niveau kent de geloofsgemeenschap een eigen gremium (College van Beroepbaarstellingen / COTA) (gezamenlijk hierna afgekort als CvB) dat de geschiktheid van voorgangers toetst en erkent. De complexiteit rondom het voorgangerschap vraagt om de benodigde expertise die veelal niet lokaal aanwezig is; maar belangrijker:

'interdependence' betekent ook werken aan een voorgangerskorps dat een bovenlokale bediening heeft, en niet uitsluitend gebonden is aan één lokale gemeente, maar werkt voor een groter geheel. De **Algemene Beroepbaarstelling** (hierna afgekort als AB) drukt dat uit als een soort kwaliteitscode: het CvB acht de voorganger geschikt om binnen de bredere Unie-ABC- gemeenschap voorganger te zijn en impliceert daarnaast dat de voorganger in principe open staat om het bredere kerkgenootschap te dienen. Tegelijkertijd -en in lijn met het congregationalisme- stelt het CvB zich open voor de lokale gemeente wanneer deze een voorganger zonder AB beroept. Op aanvraag van de gemeente en de beroepen voorganger onderzoekt het CvB de haalbaarheid van een AB, kent op basis daarvan een **Voorlopige Beroepbaarstelling** (hierna VB) toe en werkt vervolgens met de kandidaat toe naar een AB.

College van Beroepbaarstellingen (CvB)

Het CvB is aangewezen door het kerkgenootschap om namens het kerkgenootschap (bovenlokaal) de roeping, kwalificaties en geschiktheid van toekomstige en startende voorgangers te toetsen en te erkennen. Het CvB hanteert rondom de Algemene Beroepbaarstelling de volgende criteria:

- (1) Lidmaatschap van een gemeente en beginnende ervaring als voorganger van een gemeente,
- (2) een persoonlijk roepingsbewustzijn,
- (3) voldoende geestelijke en emotionele stabiliteit,
- (4) een Seminariumdiploma of vergelijkbaar,²
- (5) een bijbels gefundeerde gemeenteopvatting die past in de Nederlandse baptisten- en CAMA-cultuur en –traditie,
- (6) voldoende persoonlijke, ethische en leidinggevende competenties om als voorganger te functioneren.

² Zie werkorde artikel 12.e.

Het CvB werkt hierin nauw samen met het Seminarium en laat zich ook adviseren door anderen, bijv. een onafhankelijk arbeidspsycholoog. Het CvB legt van zijn werkzaamheden verantwoording af aan de ALV van de Unie-ABC, middels een periodieke rapportage.

Voorstellen voor de ALV:

Om het werk van het CvB en het COTA in lijn te brengen met de nieuwe fusie, en ook op punten aan te passen aan een nieuwe tijd, stelt het Unie-ABC bestuur en het CvB/COTA voor de volgende wijzigingen door te voeren:

Vervolgstappen integratie Unie-ABC volgend op de fusie

Voorstel 1: Naar één college te gaan en het COTA op te nemen in de organisatie van het CvB.

Voorstel 2: Alle ABC voorgangers, die hun theologisch diploma hebben behaald vóórdát de ordineringsroute door het Seminarium verzorgd werd (vóór 2011), in principe een AB te verlenen, tenzij blijkt dat de vooropleiding nog grote gaten vertoont. In die gevallen zal het CvB een voorlopige beroepbaarstelling toekennen en zal het Seminarium in gesprek gaan met de betreffende voorgangers over de opleidingsroute naar een AB.

Verandering van werkwijze, zoals nader uitgewerkt in de werkorde

Voorstel 3: De nieuwe werkorde te accorderen (*meegestuurd als bijlage*), die met name op de volgende punten is aangepast:

- a) Er is een duidelijke beschrijving van de verhouding van de AB (voor hele kerkgenootschap) en het CAMA-eigen ordineringsproces, dat een plek krijgt na de AB.
- b) De criteria voor een bijzondere ‘zending’ worden aangescherpt, omdat deze in het oude beleid onduidelijk waren.
- c) Er wordt een criterium opgenomen over de ethiek, één van de meest spannende aspecten van een kerkgenootschap waarin verschillende posities worden ingenomen. We denken daarbij niet alleen aan de persoonlijke ethiek, maar ook aan de ethische keuzes die gemeenten maken op micro- en macroniveau en keuzes op gebied van de relatie-ethiek en de positie van de vrouw in de gemeente. Het CvB is geroepen alle Unie-ABC gemeenten overkoepelend te dienen. Daarom richt het CvB zich op de persoonlijke ethische competentie van de kandidaten. Het criterium wat daartoe als voorstel wordt opgenomen:

Voldoende ethische competentie om als voorganger van een Unie-ABC gemeente te kunnen functioneren. Ten bewijze daarvan strekt dat de kandidaat in gesprek met het CvB tekst en uitleg weet te geven over³ zijn persoonlijke en beroepsmatige ethische keuzes in harmonie met de gehele Schrift (de navolging van Christus) en blijkt geeft van om te kunnen gaan met verschillen in ethische inzichten en standpunten binnen de gemeente waar hij beroepen is, alsmede binnen het kerkgenootschap. Tevens geeft de kandidaat blijk van onderschrijving van de Gedragscode voor leidinggevend.

³ Overigens is het de plaatselijke gemeente die hierin standpunten inneemt bij het beroepen van de voorganger.

- d) Er komt meer ruimte voor een Voorlopige Beroepbaarstelling (VB), die in principe volgt op een lokaal beroep vanuit een gemeente. Het CvB neemt hierin voorwaardelijk het beroep van een lokale gemeenschap over. Voorwaardelijk wil zeggen dat binnen 4 jaar de criteria voor een AB te behalen moeten zijn: (1) een psychologisch assessment, (2) een Seminariumdiploma, (3) een gevolgd mentoraatstraject en (4) het behalen van een cursus gevorderde preekpraktijk. Een Voorlopige Beroepbaarstelling impliceert dus een traject van maximaal 4 jaar.⁴
- e) Aangezien het beroep van voorganger midden in een veranderende wereld wordt uitgeoefend, is het vreemd om de bovenlokale kwaliteitstoets van een AB eenmalig te laten zijn, zonder dat enig zicht is op hoe een Unie-ABC voorganger zich door de tijd heen ontwikkelt en de voorganger zelf daar ook nooit op bevraagd wordt. Om de kwaliteitstoets van een AB meer duurzaamheid en inhoud te geven, stelt het CvB voor om de AB te gaan 'termineren'. Daarbij denkt het CvB aan een terminering van de AB tot 5 jaar, waarna deze telkens verlengd kan worden op basis van een eenmalige intervisiebijeenkomst met tenminste 3 collega-voorgangers, waarvan schriftelijk verslag wordt gedaan aan het CvB. Dit verslag leidt in principe tot een verlenging van de AB. Het kan zijn dat er aandachtspunten of zelfs uitroeptekens uit deze gesprekken naar voren komen; in zo'n geval kan het CvB besluiten om een vervolgesprek te voeren. In uitzonderlijke gevallen kan het CvB besluiten om een AB niet te verlengen. Deze terminering komt in de plaats van de tot nu toe bestaande criteria voor het al dan niet behouden van de AB en maakt het tevens wel mogelijk om (tijdelijk) als voorganger werkzaam te zijn buiten de Unie-ABC gemeenschap en tegelijkertijd de AB te behouden. Voorwaarde is wel, dat voor de verlenging van de AB de voorganger in de periode van 5 jaar tenminste 3 jaar als voorganger in een gemeente heeft gewerkt.

De afgevaardigden wordt gevraagd om hun stem uit te brengen over het aannemen van de nieuwe werkorde van het CvB. Deze werkorde is als aparte bijlage meegestuurd en ook op onze website te vinden. (www.unie-abc.nl/alv)

⁴ In de regel geldt dus dat er een theologische basisopleiding (bachelor) gevolgd moet zijn, voordat het CvB bij een lokaal beroep van een voorganger een Voorlopige Beroepbaarstelling toekent.

4. SEMINARIUM MISSIEPLAN 2024-2026

VERKORTE VERSIE



Op de ALV willen we enkele aspecten van het Missieplan uitlichten, daarover informeren en ruimte nemen voor gesprek. De volledige versie van het Missieplan is [HIER](#) te vinden.

Inleiding

Voor je ligt het verkorte missieplan van het Baptisten Seminarium met als titel 'Theologie DOEN!'. Dit missieplan vormt in grote lijnen de agenda voor de komende drie jaar. In dit missieplan sluiten we aan bij de plannen voor de Unie-ABC gemeenschap rondom de visie 'Laat het Licht zien!' Hoe wij daar als Seminarium uitwerking aan geven staat in dit missieplan omschreven.

Met 'Theologie DOEN!' zoeken we bewust nog meer de verbinding met het kerkgenootschap om in de geloofspraktijk met inspirerende theologie bezig te zijn en na te denken over de uitdagingen waar kerken voor staan in deze tijd. De verbinding tussen geleefd geloof en theologie noemen we op het Seminarium 'interpretatief leiderschap'. Hiertoe leiden we dan ook op: theologen die enerzijds het vermogen hebben om de vragen van de kerk en cultuur te onderzoeken én te verbinden aan de bronnen van Schrift en traditie; anderzijds theologen die dat zelf ook voorleven, weerbaar én kwetsbaar, hoopvol en met een open vizier.

In het volledige missieplan verwoorden we onze visie op het zijn van een kleinschalig **kennis- en opleidingscentrum** met een unieke eigen kleur in het theologisch landschap. Het primaire doel is het opleiden van theologen/voorgangers voor de Unie-ABC gemeenschap. Tegelijkertijd wil het Seminarium op verschillende manieren de kerkelijke praktijk - met daarin verschillende doelgroepen - inspireren, onderzoeken en in gesprek brengen met hoopvolle theologie. In deze verkorte versie noemen we de belangrijkste strategische doelen. Naast algemene en organisatorische doelstellingen, gaat het om doelen op het gebied van onderwijs, onderzoek en kennisbenutting.

Algemeen

In de komende jaren willen we het idee van **leergemeenschap** sterker uitwerken om een bredere groep betrokkenen en geïnteresseerden structureel aan het Seminarium te verbinden. Naast studenten zijn dat bijvoorbeeld voorgangers, gastdocenten, onderzoekers, geïnteresseerde gemeenteleden/leiders, cursisten en sprekersroutestudenten. Dat vraagt om goed en geïnformeerd **aangesloten te zijn** op het veranderende kerkgenootschap en tegelijkertijd ook theologisch met partners samen te werken aan de **verbreding** rondom het evangelische midden. Het Seminarium fungeert daarin als 'aanjager' en 'broedplaats' van hoopvolle en inspirerende theologie. Daar horen o.a. de volgende doelen bij:

- Een **passend aanbod** ontwikkelen voor verschillende doelgroepen waarbij regelmatig gewerkt wordt met gemengde groepen.
- Een **eigen theologisch geluid** blijven koesteren en ontwikkelen rondom de specifieke eigenheid van ons kerkgenootschap. Het Seminarium specialiseert zich daarbij in de volgende hoofdlijnen:
 - o Exegese en Bijbelse theologie vanuit (ana)baptistisch perspectief;
 - o Vrijkerkelijke traditie(s) en herbronning;
 - o Kerkelijke praktijken verstaan, interpreteren en inspireren;
 - o Leiderschap en geloofscommunicatie;
 - o Professionele en geestelijke vorming van leiders.
- Het **innovatief verbinden** van de driehoek **onderwijs, onderzoek en kennisbenutting** om theologie in de praktijk, in gemeenschappen en met studenten te oefenen. De nadruk ligt daarbij op nieuwe generaties.

Onderwijs

In de afgelopen jaren is het kerncurriculum sterk geprofileerd en vereenvoudigd naar een minor 'missionair leiderschap' (30 EC), een professionaliseringstraject (+/- 24 EC) en een gemeentestage (24 EC). Dit programma draait jaarlijks voor groepen tussen de 3 en 15 personen en is zowel op hbo als op academisch niveau te volgen. Het functioneert optimaal als geïntegreerde route in samenwerking met allerlei partnerinstellingen en laat ruimte voor maatwerk. In toenemende mate zien we ook studenten aanschuiven vanuit de breedte van de evangelische beweging die soms tijdelijk aanhaken, maar regelmatig ook een plek vinden in ons kerkgenootschap. Belangrijkste doelen voor de komende jaren zijn op het gebied van onderwijs:

- De versterking van een **exegetische en Bijbels theologische leerlijn** omdat we constateren dat dit bij diverse vooropleidingen onvoldoende geborgd is.
- Een verkenning van mogelijkheden in het **(evangelische) opleidingsaanbod** zoals een evangelische bachelor track, verdiepend masteronderwijs en uitbreiding van de sprekersroute.
- Werken aan een toegankelijk en relevant **Permanente Educatie** aanbod (i.s.m. voorgangersnetwerk **Aquiliae**), slim georganiseerd, en veelal doorverwijzend naar boeiend aanbod van partners.
- Een **toekomstverkenning** rondom de werkgelegenheid voor voorgangers/theologen in de komende 20 jaar met het oog op de ontwikkelingen binnen onze gemeenschap.
- De ontwikkeling van een helder **veiligheidsbeleid** (veilige leeromgeving) voor de opleiding.
- Inzetten op een **lichte stijging** van het aantal studenten, vooral in het master- en professionaliseringstraject.

Onderzoek

Het Seminarium is naast een opleidingscentrum ook een academisch kenniscentrum. Bezig zijn met theologisch onderzoek en het ontwikkelen van hoogwaardige kennis voedt voortdurend het onderwijs en de kennisbenutting van het Seminarium. De McClendon leerstoel aan de Vrije Universiteit heeft daarin een verbindende en aanjagende rol. Vanwege de kleinschaligheid van het Seminarium is ruimte voor eigen onderzoek beperkt. We hechten daarom sterk aan het betrekken, verbinden en stimuleren van onderzoekers die in hun eigen tijd met onderzoek bezig zijn. Dit doen we middels een kenniskring. De komende jaren zullen onze pijlen qua onderzoek gericht zijn op:

- Internationale samenwerking rondom de versterking van het ‘merk’ **Amsterdam Baptist and Mennonite Theologies**. Dat doen we samen met het International Baptist Theological Seminary (IBTS), het Doopsgezind Seminarium en de Vrije Universiteit, in samenwerking met een aantal vooraanstaande theologen uit Baptistische en Mennonitische kringen. We geven hiervoor een [wetenschappelijke serie](#) uit bij Wipf & Stock.
- Blijven werken aan **drie onderzoekslijnen**; Enerzijds een Bijbels theologische, waarin bijv. de boeken van Henk Bakker over Jezus en de vroegkerkelijke christologie vallen. Er zijn daarnaast diverse onderzoekers actief rondom vrijkerkelijke geschiedenis; we verkennen de mogelijkheid om hen te verbinden in een historische vakgroep en een digitaal archief ‘Documentatie Nederlands Baptisme’ op te bouwen. De derde onderzoekslijn is praktijkonderzoek naar de uitdagingen van gemeenten in deze tijd. Dat doen we deels met studenten in vormen van actie-onderzoek en met een promotieonderzoek naar de betrokkenheid van de millennial generatie.
- In de komende jaren wordt er een proces opgestart voor de **werving van een nieuwe hoogleraar** na het emeritaat van Henk Bakker, dat begin 2027 zal zijn.

Kennisbenutting (valorisatie)

De meerwaarde van een Seminarium is de directe verbinding met een praktijk-gemeenschap. Er liggen allerlei mogelijkheden om de kennis van het Seminarium te benutten in het relationele netwerk van Unie-ABC. Dat gebeurt bijvoorbeeld al in het faciliteren van een [sprekerslijst](#), in spreekbeurten en thema-avonden in gemeenten waarbij Seminariumdocenten iets vertellen, maar ook door studenten die stage lopen. Als strategische doelen op het gebied van valorisatie zien we de komende jaren de volgende doelen voor ons:

- Het verbreden van de **Millennial Challenge** en het bijbehorende platform [Begrijpend Leven](#) binnen Unie-ABC en breder; om de groep millennials (en in toenemende mate ook GenZ) in onze gemeenschap te bereiken, te inspireren en verbinden.
- Jaarlijks de organisatie van minimaal drie **studiedagen** waarin we actuele theologische vraagstukken beetpakken, voor studenten, voorgangers en andere geïnteresseerden.
- Een jaarlijkse ‘**Summerschool theologie**’ voor gewone gemeenteleden om te proeven aan theologie met jaarlijks een ander, actueel thema (de pilot in 2023 smaakte naar meer!). Aanvullend starten we een pilot om inspirerende theologie-avonden op locatie (in lokale gemeenten) vorm te geven, onder de werktitel ‘**Seminarium in het land**’.
- Het mede-organiseren van de internationale **Believers Church Conference 2025** in Amsterdam. Dit zal tevens de Unie-ABC leidersconferentie van 2025 zijn.
- Het ontwerpen van een multimediale gids ‘**gemeente-ethiek**’ gericht op oudsten die aan de slag willen met ethische veranderingsprocessen in de gemeenschap.

Organisatie

De ambities zijn hoog, maar niet onrealistisch. Het vraagt van de organisatie een aantal randvoorwaarden:

- **Team en organisatie:** Er is in de komende jaren aandacht nodig voor teamvorming en vernieuwing als enkele ‘seniors’ zullen uitfasen. Daarnaast hebben we ingezet op flexibilisering: een kleine kernorganisatie met voldoende ‘coördinatie- en netwerkkracht’ en voldoende ‘theologische inhoud’ en daaromheen een schil aan betrokken gastdocenten en vrijwilligers die meehelpen; dat vraagt aandacht om zo te leren werken.

- **Borging:** Er staat inmiddels een stevige opleidingsraad, met verschillende expertises, die het Seminarium en het bestuur adviseert over belangrijke vraagstukken.
- **Academische inbedding:** We participeren in de academische setting van de **Vrije Universiteit**, binnen de faculteit Religie en Theologie. We zijn daar zichtbaar (primair via rector en hoogleraar); hier wordt ons academisch onderwijs geaccrediteerd en wordt de kwaliteit geborgd. Daar gebeurt ook ons onderzoek in diverse onderzoeksgroepen waarin we participeren. Op deze manier geven we uitvoering aan de Lumpsumconstructie en de gelden die we ontvangen vanuit de overheid.
- **Samenwerking:** We versterken samenwerking met het International Baptist Theological Seminary (IBTS), en andere partnerinstellingen in Nederland en België als Christelijke Hogeschool Ede, Viaa en Windesheim, Evangelisch College, Theologische Universiteit Utrecht en Evangelische Theologische Faculteit in Leuven. Met al deze organisaties liggen afspraken over geïntegreerde routes en vindt waar mogelijk ook andere samenwerking plaats, bijvoorbeeld rondom Permanente educatie, onderzoek of de sprekersroute. We hebben collegiaal gesprek met de Protestantse Theologische Universiteit, de Theologische Universiteit Apeldoorn en Tyndale. In onderwijs en kennisbenutting werken we met enkele organisaties samen, zoals het Instituut voor Undefended Leadership, Nobbe Mieras trainingen en Geloofwaardig Spreken.
- **PR:** We ontwikkelen een **alumni**beleid en een **vriendenkring** om oud-studenten en geïnteresseerden beter te informeren en betrekken. We werken aan onze vindbaarheid met een duidelijk verhaal en een herkenbare uitstraling voor potentiële nieuwe studenten en gemeenten.

Financiën

Grofweg kent het Seminarium een structurele begroting van ongeveer 400k€. Deze begroting bestaat voor 88% uit personeelskosten, 7% voor inzet van uurdocenten en 5% voor overige zaken. Dit wordt bekostigd voor 50% vanuit een overheidsbijdrage (lumpsumregeling) en VU (sponsoring leerstoel),⁵ 6% vanuit promotiegelden, 10% vanuit inkomsten uit activiteiten (zoals Summerschool, les gelden en sprekersroute) en 34% vanuit de bijdrage van het kerkgenootschap.

We streven naar het bestendigen van de huidige inkomsten om de omvang van het team zoveel mogelijk op gelijke grootte te kunnen houden. Daarnaast streven we naar het continueren van een volledige academische leerstoel. Om de financiële basis van het Seminarium verder te versterken willen we zoeken naar een extra dekking van ongeveer 30k per jaar. Daarvoor denken we aan de volgende mogelijkheden:

- Het opzetten van een **vriendenkring** van zo'n 200-300 betrokkenen, voorgangers, alumni, onderzoekers, die een vaste bijdrage willen geven, actief betrokken zijn op activiteiten van het Seminarium en/of ook ons netwerk kunnen versterken. Bij die vriendenkring zouden ook niet Unie-ABC gemeenten kunnen aanhaken die een Seminarium belangrijk vinden of scholing via het Seminarium afnemen. *[Voor ALV-gangers: als u hier ideeën over heeft horen we dat graag!]*
- Het zoeken en verbreden van **partners** van een academische leerstoel in de overdracht naar een nieuwe leerstoelhouder vanaf 2027.

⁵ De Lumpsumregeling vanuit de overheid lijkt voorlopig een stabiele bron van financiering; het huidige contract met de VU loopt tot eind 2026. Aan deze overheidsbijdrage zijn diverse eisen gesteld waaraan we geacht worden te voldoen (als aan de VU verbonden Seminarium), zoals het doen van onderzoek, promotiebegeleiding en participatie in de faculteit Religie en Theologie.

5. BESTUURSLEDEN EN PERSONEEL

We hebben in de vorige ALV afscheid genomen van Christiaan Bakker als regiocoördinator Zuid. In maart is Jaap Ketelaar gestart als zijn vervanger. Fijn dat hij de gemeenten in Brabant en Limburg met zijn brede expertise is gaan ondersteunen. Wouter Bandstra heeft na 12 jaar in Sneek gediend te hebben een beroep aangenomen van de PKN gemeente Oudemirdum. Hij stopt eind april als regiocoördinator Noord. We hopen binnenkort ook voor hem een vervanger te kunnen benoemen en op de ALV voor te stellen.

In 2022 heeft de ALV besloten dat het interim-bestuur nog twee jaar aan kon blijven om de fusie af te ronden. Dat proces is in 2023 afgerond en dit jaar wordt gewerkt aan het samenstellen van een nieuw regulier bestuur. Om enige continuïteit te waarborgen worden niet in één keer alle bestuursleden vervangen, maar willen we dat doen in twee rondes: deels in mei en deels in november.

Gemeenten worden uitgenodigd om kandidaten voor het bestuur aan te dragen. Bij de algemeen secretaris is een algemeen profiel beschikbaar. De twee expertises die we met name nog zoeken betreffen voorgangers en financieel deskundigen.

Deze ALV zullen we afscheid nemen van Jurgen Lindenhols, Arno van Engelenburg en Harm Jut als bestuursleden. In februari heeft Martijn van Geilswijk al afscheid genomen omdat hij door omstandigheden niet langer lid is van een Unie-ABC gemeente.

We willen twee nieuwe bestuursleden aan u voor te stellen: Ruth Kruijshoop en Johan Otten.

Er wordt schriftelijk gestemd over de kandidatuur van de nieuwe bestuursleden.

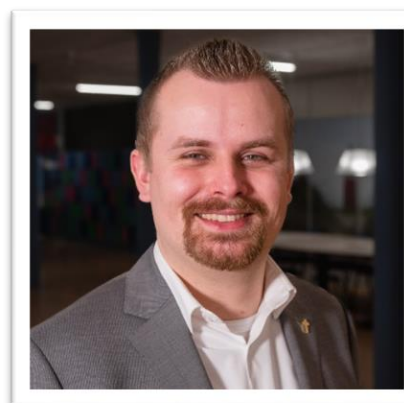
Hieronder stellen ze zich aan u voor:

Dag Unie-ABC familie,

Begin dit jaar ging het balletje rollen vanuit het bestuur met de vraag of ik zou willen overwegen om mij daarvoor beschikbaar te stellen. Na een aantal gesprekken, gesprek en overleg heb ik op de afgelopen leiderschapsconferentie laten weten dat ik mij hiervoor graag beschikbaar wil stellen. En daarmee mag ik mij kort aan u allen voorstellen, want er mag gestemd worden.

Mijn naam is Johan Otten, getrouwd met Eline (sinds 2015) en vader van drie prachtige kinderen: Joanne (7), Benjamin (5) en Noëlle (2). Sinds 2019 zijn wij woonachtig in Meppel waar ik als voorganger van de Baptistengemeente Meppel werkzaam ben. Een prachtige en bloeiende gemeente (350+ volwassenen en 250+ kinderen).

De vraag van het bestuur komt wat mij betreft op een mooi moment. Als Unie-ABC familie gaan we – nu de fusie een feit is – een fase in waarbij we steeds meer mogen groeien in de verbinding met elkaar en daarmee ook met ons zicht op God. Juist in de prachtige en veelkleurige eenheid van onze geloofsgemeenschap mogen we iets proeven van wie God is. Samen werken aan meer van die verbinding past bij mij. Naast mijn passie voor de lokale kerk heb ik een groot hart voor de eenheid van Christus' kerk op grotere schaal. Op verschillende manieren mag ik mij inzetten voor



die eenheid, vaak op creatieve manieren. Ik ben wat dat betreft een creatieve ondernemer in hart en nieren. Ik zou het een hele grote eer vinden wanneer ik mij binnen het bestuur van Unie-ABC mag inzetten.

Mocht u mij nog wat meer willen leren kennen, vraag gerust!
Hartelijke groet en zegen,
Johan Otten

Hallo allemaal,

Ik ben Ruth Kruijshoop. Baptist. Moeder van zoon Jeroen (16 jaar). Getrouwd met Willem (48 jaar) en zelf ben ik ineens alweer 51 jaar geworden. We wonen met teckel Daantje (1 jaar), relaxt aan de rand van Hengelo (15 jaar). Hiervoor woonden we in Amsterdam. Nog steeds komen we regelmatig in het Westen, zelf werk ik door bijna heel Nederland.

In het dagelijks leven ben ik zelfstandig ondernemer en naamdrager van de Orde voor Organisatie Adviseurs. Ik geef mondzorg praktijkhouders advies met name over procesmatig verbeteren en ben sparringpartner. Interimmen doe ik soms zelf als praktijk manager. Erg leuk om met de voeten in de klei dan weer een periode in een praktijk te werken.

Mijn hobby's zijn: zwemmen, snelschaken, zingen (oratorium), spelletjes doen, koken, samen het fijn hebben met elkaar. Ik hou van buiten zijn met hond, man en kind, vrienden, familie en schilder graag en tingel wat op de piano.

Naast moeder en ondernemer ben ik (als vrijwilligster) voorzitter van de Christelijke Boekhandel 'David' in Enschede. Deze voorzomer passen we op het zendingshuis (en diertjes) van Jelmer en Hana in Lissabon van CAMA Zending. Veel zin in. Van het zomer gaat zoon Jeroen naar hen in Portugal op jongerenzending! Die georganiseerd wordt vanuit Baptistengemeente Amersfoort. Uit een gavencursus twee jaar geleden, bleken Apostelschap, Wijsheid en Kennis mijn hoofdgaven te zijn. Vrij lastig vond ik toen om dit concreet te maken binnen het gemeentelijke werk, want waar ik zelf kerk wil ik zelf vooral kind zijn, zuster zijn, een arm om iemand heen zijn. Als bestuurslid natuurlijk ook maar daarin zal ik de ontvangen gaven concreet in kunnen zetten en nog steeds ook zelf geherderd worden. Een prachtige uitdaging waarin ik toegankelijk zijn en benaderbaarheid belangrijk vind.

Binnenkort krijgt u de vraag te stemmen om mij toe te voegen aan het Unie-ABC bestuur, ik vraag u vooral, mij daarbij de zegen te willen geven.

Ik kom graag langs in uw gemeente om nader kennis te maken en elkaar te gaan ontmoeten. Daartoe mag u me ook altijd uitnodigen.

Ruth Kruijshoop



6. PRESENTATIE UNIE-ABC MAGAZINE

We hopen hier het eerste Unie-ABC magazine aan u te presenteren.

De doelgroep van dit jaarlijkse magazine is niet de voorgangers of raadsleden, maar de gewone gemeenteleden. Zij krijgen niet altijd evenveel mee van Unie-ABC, het Seminarium en de aangesloten gemeenten. Door verhalen te delen willen we hen bewust maken van de grotere geloofsgemeenschap waar wij deel van zijn en vooral ook door verhalen elkaar inspireren. Ook hopen we zo het draagvlak van Unie-ABC te verbreden, in stand te houden of te versterken.

Per gemeente kan een aantal ($\pm 10\%$ van jullie leden/vrienden/gasten) meegenomen worden. Als er meer exemplaren gewenst zijn kunnen we die tegen kostprijs en verzendkosten naleveren. Voor gemeenten die niet op de ALV vertegenwoordigd zijn kunnen de magazines op verzoek en tegen verzendkosten opgestuurd worden. Handiger én goedkoper is om iemand uit de regio te vragen de magazines voor uw gemeente mee te nemen. Geef dat dan wel van tevoren even bij ons aan via info@unie-abc.nl. Wij kunnen desgewenst ook kijken welke gemeente in de buurt aanwezig is.

EINDE PROGRAMMA & MAALTIJD

We hopen het vergaderdeel om 18:00 af te sluiten. Er wordt nog een warme maaltijd verzorgd voor de deelnemers. Een mooie gelegenheid om na te praten en versterkt weer naar ieders woonplaats terug te keren.

Zoals altijd hopen en bidden we om een geslaagde dag, 24 mei, in Kampen. Graag tot ziens!